

MANAGER-LEADER : CES ENTRETIENS À NE PAS RATER



1 jour en salle ou 2x1/2 journées à distance (7 heures)

PROGRAMME

1- Le Manager-Leader et les Différents entretiens

- Définir **les entretiens sous sa responsabilité de Manager-Leader**
- Distinguer **le but** de chaque entretien

Partage d'expérience sur le vécu de Manager-Leader ou de Collaborateur.trice

2- Entretien Professionnel (EP) : Outil de développement et de motivation

- Récapituler **les obligations et les composants** de l'EP
- Adopter **une posture de Conseil pour développer et motiver** son.a collaborateur.trice

Mise en situation et Training Coaché « Quelles solutions proposer à Michel ? »

3- Entretien de Sanction : Procédure et Sens à donner

- Lister les **étapes indispensables** pour garantir la sanction
- Préparer et Réaliser un entretien de Sanction

Mise en situation et Training Coaché « Sanctionner Michel suite à une faute »

4-Entretien de Promotion : un levier important de motivation

- Décrire **les étapes de l'entretien de promotion et son importance pour la motivation** de son.a collaborateur.trice
- Préparer et Réaliser un entretien de Promotion

Mise en situation et Training Coaché « Féliciter Michel pour son nouveau poste »

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Optimiser **la préparation et la réalisation** des entretiens
- Développer ses **collaborateurs.trices** grâce à chaque type d'entretien
- Renforcer **ma posture** de Manager-Leader

INTERVENANTS

Vincent Bourdin forme et accompagne les leaders pour faciliter et optimiser l'accompagnement de leurs équipes. Orienté sur l'humain, il prône un leadership bienveillant, nécessitant attention à l'Autre et exigence de l'Autre.

PUBLIC

Toute personne qui sera amenée à réaliser ces types d'entretien dans le cadre de l'accompagnement de son équipe.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis particulier

TARIF INTER

575€ HT par personne (en présentiel ou à distance – 4 personnes minimum inscrites)
725€ HT par personne pour 2x1/2 journées (uniquement à distance – 4 personnes minimum inscrites)

TARIF INTRA

nous consulter.
Financement OPCO possible

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION ★★★

Nous favorisons **l'expérimentation, la pratique**, sur la base d'apports complémentaires aux connaissances du groupe.

- Apports théoriques et méthodologiques
- Capitalisation sur les meilleures pratiques
- Jeux de rôles, Mises en situation, et Échanges
- Remise d'un support pédagogique
- Quiz des compétences en amont et en aval de la formation
- Évaluation lors des activités
- Évaluation à chaud : Questionnaire de satisfaction en fin de formation
- Évaluation à froid : Questionnaire à 3 mois de la formation (en Option)

ACCESSIBILITÉ

Nous portons une attention particulière à ce que nos formations puissent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous restons à votre écoute pour étudier toute demande et adapter notre pédagogie.