

MANAGER-LEADER : AMÉLIOREZ VOTRE POSTURE AVEC LE DISC®



2 + 2x1/2journs (21 heures)



En salle et/ou à distance

PROGRAMME

•1- Expliquer les principes de base du DISC®

Distinguer les 4 profils de personnalité par les perceptions et la pensée

Lire mon profil DISC®

Modalités d'évaluation en cours de formation : Exercices d'ancrage - Travaux de groupes

•2- Décrire les différences clefs entre les 4 profils

Identifier les 4 profils par leurs comportements

Différencier les 4 profils par leur communication

Modalités d'évaluation en cours de formation : Exercices d'ancrage - Jeux de rôles en situations - Training coaché par le formateur

•3- Adapter sa communication de leader selon son interlocuteur

Cibler la bonne façon d'interagir avec les 4 profils

Optimiser la collaboration entre les 4 profils

Modalités d'évaluation en cours de formation : Exercices d'ancrage - Jeux de rôles en situations - Training coaché par le formateur

•4- Appliquer le modèle DISC® aux situations de leadership

Conduire un entretien de suivi avec le DISC®

Optimiser vos Feedbacks avec le DISC®

Réaliser un entretien de recrutement avec le DISC®

Mener un recadrage avec le DISC®

Modalités d'évaluation en cours de formation : Jeux de rôles en situations professionnelles - Training coaché par le formateur

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION ★★★

Nous favorisons l'expérimentation, la pratique, sur la base d'apports complémentaires aux connaissances du groupe.

- Apports théoriques et méthodologiques
- Capitalisation sur les meilleures pratiques
- Jeux de rôles, Mises en situation, et Échanges
- Remise d'un support pédagogique
- Quiz des compétences en amont et en aval de la formation
- Évaluation lors des activités
- Évaluation à chaud : Questionnaire de satisfaction en fin de formation
- Évaluation à froid : Questionnaire à 3 mois de la formation (en Option)

OBJECTIFS DE LA FORMATION



- Mieux comprendre son propre fonctionnement et celui des autres pour faire évoluer sa communication
- Optimiser la relation avec ses collaborateurs.trices en adaptant sa communication
- Appliquer les principes du DISC à mon quotidien de manager-leader

INTERVENANTS

Vincent Bourdin forme et accompagne les leaders pour faciliter et optimiser l'accompagnement de leurs équipes. Orienté sur l'humain, il prône un leadership bienveillant, nécessitant attention à l'Autre et exigence de l'Autre.

PUBLIC

Elle s'adresse à toute personne désirant améliorer sa communication interpersonnelle et développer son leadership.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis particulier

TARIF INTER

1750€ HT par personne (en présentiel ou à distance – 4 personnes minimum inscrites)

TARIF INTRA

nous consulter.
Financement OPCO possible

ACCESSIBILITÉ



Nous portons une attention particulière à ce que nos formations puissent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous restons à votre écoute pour étudier toute demande et adapter notre pédagogie.