

MANAGER-LEADER : PRÉPAREZ L'ENTRETIEN ANNUEL AVEC LES ENTRETIENS DE SUIVI



1 jour en salle ou 2x½ journées à distance (7 heures)

PROGRAMME

1- Le Manager-Leader et les Différents entretiens

- Lister les entretiens sous sa responsabilité de Manager-Leader
- Distinguer le but de chaque entretien

Partage d'expérience sur le vécu de Manager-Leader ou de Collaborateur.trice

2- Entretien de suivi d'activité : rituel indispensable à la montée en compétences

- Décrire les étapes clefs de l'entretien de suivi d'activité
- Préparer et Réaliser un entretien de suivi d'activité motivant
- Définir une posture adaptée à la réalisation d'un entretien de suivi

Mise en situation et Training Coaché « L'entretien de suivi d'activité de Michel »

3- Entretien annuel : la Somme des entretiens de suivi d'activité

- Expliquer le lien entre les entretiens de suivi et l'entretien annuel
- Détailler le déroulé d'un entretien annuel
- Agir pour impliquer le.a collaborateur.trice dans la préparation et réalisation d'un entretien annuel
- Adopter une posture de co-construction pour développer son.a collaborateur.trice

Mise en situation et Exercice Pratique « L'entretien annuel de Michel »

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Optimiser la préparation et la réalisation de l'entretien annuel et l'entretien de suivi
- Développer ses collaborateurs.trices grâce à ces types d'entretiens
- Renforcer ma posture de Manager-Leader

INTERVENANTS

Vincent Bourdin forme et accompagne les leaders pour faciliter et optimiser l'accompagnement de leurs équipes. Orienté sur l'humain, il prône un leadership bienveillant, nécessitant attention à l'Autre et exigence de l'Autre.

PUBLIC

Toute personne qui sera amenée à réaliser ces types d'entretien dans le cadre de l'accompagnement de son équipe.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis particulier

TARIF INTER

575€ HT par personne (en présentiel ou à distance – 4 personnes minimum inscrites)
725€ HT par personne pour 2x½ journées (uniquement à distance – 4 personnes minimum inscrites)

TARIF INTRA

nous consulter.
Financement OPCO possible

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION ★★★

Nous favorisons l'expérimentation, la pratique, sur la base d'apports complémentaires aux connaissances du groupe.

- Apports théoriques et méthodologiques
- Capitalisation sur les meilleures pratiques
- Jeux de rôles, Mises en situation, et Échanges
- Remise d'un support pédagogique
- Quiz des compétences en amont et en aval de la formation
- Évaluation lors des activités
- Évaluation à chaud : Questionnaire de satisfaction en fin de formation
- Évaluation à froid : Questionnaire à 3 mois de la formation (en Option)

ACCESSIBILITÉ

Nous portons une attention particulière à ce que nos formations puissent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous restons à votre écoute pour étudier toute demande et adapter notre pédagogie.